



RAPPORT RSE BILAN 2020

Février 2021





LE MOT DU DIRIGEANT

Les prévisions et les simulations de modèles économiques ont toujours été au cœur de mon activité.

Conscient des enjeux environnementaux depuis 2011, le cabinet HSC c'est spécialisé sur la prospective à horizon 2050, pour les collectivités territoriales.

Comme nous avons tous notre « part à faire », HSC développe ses interventions auprès des TPE/PME, pour sensibiliser le plus grand nombre aux enjeux d'adopter une démarche sociétale responsable.

Notre rapport RSE 2020 signe notre engagement au quotidien, pour les générations futures.





QUI SOMMES NOUS?

Créée en 1987 à Meylan, HSC s'est spécialisées sur l'évaluation des potentiels marché et les stratégies de développement à destination des entreprises et des territoires.

Depuis 2011, elle concrétise son expertise en matière de prévisions et de simulations avec le simulateur EcoRSE puis la plateforme de données eLocus.

En 2020, HSC renforce ses actions auprès des TPE/PME par l'intermédiaire de nouvelles compétences.

HSC compte 2 collaborateurs (dont 1 vacataire) et en 2020 se sont 5 collectivités, 1 PME et 2 TPE accompagnés dans leur démarche RSE.





PRÉSENTATION DE NOTRE ENTREPRISE

Notre mission

« Imaginer des stratégies de développement durable pour les collectivités territoriales et initier des démarches RSE au cœur des TPE/PME, afin de leur permettre d'anticiper les évolutions sociétales, environnementales et économiques».

Nos Valeurs

- Professionalisme
- Respect
- Confiance
- Authenticité

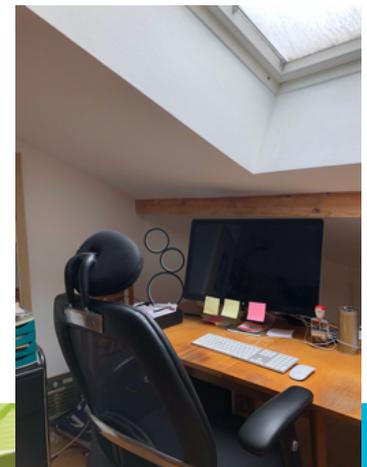


HSC respecte la législation du travail ce qui se traduit au quotidien par:

- l'égalité hommes/ femmes: 1H-1F,
- 56 ans d'âge moyen,
- une couverture santé (complémentaire),
- les données personnelles des clients sont gérées en interne, conformément à la RGPD.

Afin de distinguer vie professionnelle et vie privée, des espaces de travail ont été spécifiquement dédiés à l'activité HSC:

- grand écran pour un confort visuel optimal,
- siège ergonomique,
- éclairage naturel.



A l'échelle de l'entreprise, nous avons des actions vis-à-vis:

- du territoire: tous nos achats s'effectuent en local sur le territoire isérois (restauration, banques, expert comptable...),
- de nos aînés, avec une participation active au site « 1 lettre 1 sourire » 1lettre1sourire.org, qui consiste à écrire régulièrement des lettres qui seront distribuées dans les EPAHD aux personnes âgées isolées.
- Des actions humanitaires, avec la participation quotidienne au site walkunited.io, qui consiste à transformer les pas réalisés quotidiennement, en dons pour des associations de votre choix.





SOCIÉTAL

A titre personnel, nous soutenons tous les mois:

- L'action de Plan International depuis plus de 20 ans, en parrainant des enfants, pour améliorer leurs conditions de vie et celles de leur collectivité.



- Médecins sans frontières depuis 15 ans, afin d'apporter un secours matériel, nutritionnel et sanitaire pour améliorer les conditions de vie des personnes dans le besoin,



- La lutte contre le sida avec l'association AIDES depuis 2 ans.



Ainsi que d'autres associations annuellement, Fédération Française des Diabétiques, Vaincre Alzheimer, ARC et Les Petits Frères des Pauvres.

Ces actions s'inscrivent dans notre croyances que si chacun « fait sa part » comme le colibri de Pierre Rabhi, le monde s'en portera mieux.





SOCIÉTAL- LES RESEAUX



Membre fondateur en 2010, d'un cercle de réflexion d'entreprises privées sur le développement et les contraintes sociales, environnementales et politiques, du tourisme durable dans l'arc Alpin.



Association Bilan Carbone accompagne les organisations dans la construction de leur stratégie bas-carbone et ambitionne de se positionner comme le hub de la transition énergie-climat.



Valérie Robin, consultante vacataire est membre associée des FCE délégation Grenoble Alpes, désignée membre de l'année 2020 par ses paires.





SOCIÉTAL- LE BÉNÉVOLAT



Président du pôle Astus Construction depuis 2017



Hervé SAULNIER est membre élu depuis 2016, en charge de la commission « Développement des territoires »

Valérie ROBIN est membre du bureau et présidente des commissions:

- Stratégie & Développement
- Trophées: soirée de l'entrepreneuriat



Témoignages auprès des lycéens 1 fois/an



ENVIRONNEMENT

Conscient de son impact sur l'environnement, HSC c'est engagé depuis 2012 dans une démarche environnementale qui se traduit par:

- une dématérialisation de l'ensemble des documents,
- utilisation de cartouches d'encre recyclables (programme HP Planet Partners),
- une économie d'énergie avec 100% de la surface des bureaux équipée de leds,
- la suppression des achats de plastique à usage unique (plus de bouteille d'eau, « vraie » vaisselle, du vrai café à moudre...),
- le tri des déchets (papier, plastique, carton, compost ou déchèterie pour les déchets encombrants).



ENVIRONNEMENT

Adhérent à l'association France Carbone, Hervé Saulnier est habilité à réaliser des bilans carbone pour les entreprises et les collectivités. Ayant réalisé son propre bilan carbone, plusieurs initiatives sont prises au niveau du cabinet pour œuvrer dans ce sens:

- mise en place de visioconférences pour limiter les déplacements,
- le train est privilégié à la voiture,
- covoiturage avec les partenaires d'HSC,
- pas de recours à la livraison à domicile (type Amazon, Uber Eat...)
- HSC compense 100% de ses émissions de CO2.

HSC sensibilise tous ses clients sur le ratio VA/Energie exprimé en €/kW et les actions visant à améliorer ce ratio à la hausse.



COMPENSATION CARBONE

reforestACTION

Sur reforestaction.com
hervé saulnier

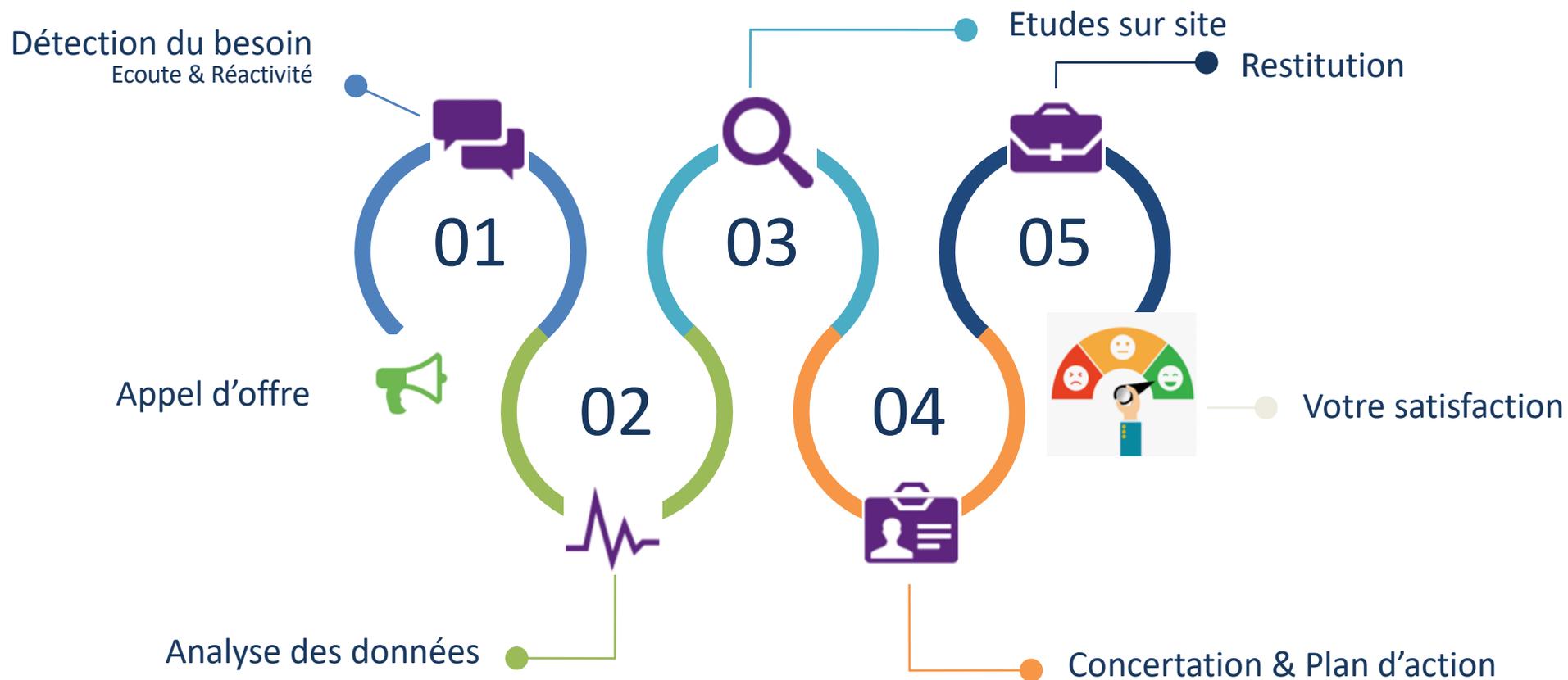
a compensé 4 tonne(s) de CO2 et a planté
24 arbres dans sa forêt à Boffa (Guinée-
Conakry)
le 15 février 2021

Bénéfices générés

-  **CLIMAT**
4 tonnes de CO2 stockées
-  **BIODIVERSITÉ**
72 abris pour animaux créé(s)
-  **SANTÉ**
96 mois d'oxygène généré(s)
-  **EMPLOI**
24 heure(s) de travail créée(s)



La satisfaction du client est notre priorité



ECONOMIQUE

Notre entreprise milite pour une éthique des affaires dans les relations avec nos clients ou nos fournisseurs.

Nous nous autorisons seulement à « flatter » la gourmandise de nos clients, en leur offrant chaque année pour les fêtes de fin d'année, une boîte de nounours à la guimauve, pour réveiller en eux leur âme d'enfant.



Indicateurs RSE 2020 volet « SOCIAL »

Thème	Indicateur	2020
1- Ventilation de l'effectif	Contrat permanents Contrats temps partiels Entrées de l'année Sorties dont licenciements Taux de turnover	1 1 1 0 0%
2- Répartition des salariés	% de salariés âgés de moins de 30 ans % de salariés âgés de plus de 50 ans Par sexe Par pays % handicapés	0% 100% 50% M, / 50% F 100% FR 50%
3- Taux d'absentéisme	Définition ANACT	0%
4- Nombre total d'heures de formation	Formation, colloques, conférences	0,5jours/220 jours
5- Budget formation rapporté à la masse salariale		0%
6- Bilan annuel	% des salariés ayant bénéficiés d'un entretien annuel	-%
7- Mesure des accidents	Nombre accident du travail Jours d'absence/accidents Décès	0 0 0



Indicateurs RSE 2020 volet « SOCIÉTAL »

Thème	Indicateur	2020
8- Fournisseurs respectueux des conventions de l'OIT	Fournisseurs nationaux (EDF, téléphonie) Fournisseurs locaux	100% NC
9- Fournisseurs établissant un bilan RSE	Fournisseurs nationaux (EDF, téléphonie) Fournisseurs locaux	100% NC
10- Mise en cause de la société	Nombre d'actions contentieuses engagées contre la société	0
11- Paiement des impôts et taxes sur le territoire	% des impôts payés en France rapportés au CA total	100%
12- Existence d'un système d'alerte ouvert à tous les salariés		NS
13- Dispositions sociales négociées avec le personnel au cours de l'année	Aménagement horaires Évolution des salaires Aménagement conditions de travail	0 0 0
14- Participation active à des ONG, Pôles, Cluster, Associations	Club EuroAlpin Pôle Innovation Constructive Les Econoclastes Plateforme Astus Construction CCI Nord Isère FCE (Femmes Chefs d'Entreprises)	



Indicateurs RSE 2020 volet « ENVIRONNEMENT »

Thème	Indicateur	2020
15- Consommation d'eau	Hors consommation vitales et sanitaires	0
16- Consommation des principales matières premières	Papier encre	3kg 0,3kg
17- Consommation d'énergie	kW estimés pour le Home Office Évolution par rapport à N-1	1115kW -11%
18- Rejets de gaz à effet de serre Déplacements	Véhicules Individuels Avion Trains Montant total Évolution par rapport à N-1 Compensation par action carbone (plantation de 24 arbres)	14 742 km 4 000 km 400 km 3,86 T CO2 -13% 100%
19- Gestion des déchets	Papiers Encre	100% recyclé 100% recyclé
20- Infraction au code de l'environnement	Nombre de condamnation Indemnités versées	0 0
21- Fournitures	Papier issu du recyclage Papier label FSC Encre issue du recyclage	0% 100% 100%



Indicateurs RSE 2020 volet « ECONOMIQUE »

Thème	Indicateur	2020
22- Pérennité de l'entreprise	Évolution du CA Résultat net /CA (estimé au 28/02/21)	-18% 43,21%
23- Participation des salariés aux fruits de l'activité	Plan d'intéressement Plan épargne Entreprise Attribution de parts sociales	Non Non Non
24- Politique d'investissement	Total investissements Dont % VMP ou participations Dont % Investissements productif	4000€ 0% 100%
25- Indépendance financière	Dettes MLT/ capitaux propres	0%
26- Délais de règlement client	Créances clients (hors litiges)/CA*360	145 jours
27 – R&D	Part du CA liée à des projets innovants ou de développement	12%
28 – Développement & DD	Part du CA liée à des projets de Développement Durable	48%
29 - Investissement & DD	Part des investissements liée au Développement Durable	0%
30 – Projets d'avenir	Existe-t-il une réflexion stratégique concernant des projets d'avenir garantissant la pérennité de l'entreprise	OUI





ENGAGEMENT DE TOUS



Hervé



Valérie



Conclusion: à notre échelle

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

